

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการกำชับการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน	๑.กำชับให้หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการและระยะเวลาดำเนินงานจัดทำรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนในคดีอาญา	๑.กำชับในการถ่ายทอดข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน ๒.ทำหนังสือกำชับหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ให้ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนตามคู่มือตามหนังสือกรมพินิจฯที่ ยธ ๐๖๐๙๗/ว๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ และการดำเนินงานในปีต่อไป	กองพัฒนาระบบงาน ยุติธรรมเด็กและเยาวชน สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามระยะเวลาแล้วเสร็จที่ประกาศและดำเนินการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงในคดีอาญาตามกระบวนการที่กำหนดไว้ได้ครบถ้วน	๑.การให้บริการแก่ประชาชนสามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน และสามารถจัดทำรายงานข้อเท็จจริงได้ภายในกำหนดระยะเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ค่าคะแนนการประเมินITAด้านการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้นจาก ๙๕.๙๗เป็น ๙๗.๖๗

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	มาตรการกำชับการปฏิบัติงานให้หัวหน้าหน่วยงานไปกำกับติดตามการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน	กำชับให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯถ่ายทอดเน้นย้ำกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือแนวทางการให้บริการในการประชุมประจำเดือน	๑.กำชับในการถ่ายทอดข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน ๒.กำหนดให้หน่วยงานมีแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนางานจากประชาชน	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ และการดำเนินงานในปีต่อไป	กองพัฒนาระบบงาน ยุติธรรมเด็กและเยาวชน ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการให้บริการและได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนางานจากประชาชน	๑.การให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและกระบวนการที่กำหนด ๒.หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการตามข้อเสนอแนะของประชาชน ๓.ค่าคะแนนการประเมินITAด้านคุณภาพการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจาก ๘๘.๘๐ เป็น ๙๖.๕๑

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการกำชับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการตลอดจนรับฟังความคิดเห็นในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และช่องทางการร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือทุจริตให้ประชาชนรับทราบ	กำชับให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตลอดจนประชาสัมพันธ์การให้บริการและช่องทางร้องเรียนการทุจริตผ่านการประชุมประจำเดือน	๑.กำชับในการถ่ายทอดข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน ๒.ทำหนังสือกำชับหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ให้ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนตามคู่มือตามหนังสือกรมพินิจฯที่ ยธ ๐๖๐๐๑/ว๒๐๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ และการดำเนินงานในปีต่อไป	สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ	๑.ประชาชนที่มาติดต่อ มีความรู้ความเข้าใจถึงการดำเนินงานของกรมพินิจฯ และรับทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยหากพบการกระทำผิดสามารถที่จะดำเนินการร้องเรียนการทุจริตได้ ๒.ค่าคะแนนการประเมินITAด้านคุณภาพการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจาก๘๘.๘๐เป็น ๙๖.๔๑

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔	การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการกำชับหัวหน้าหน่วยงานให้กำชับเจ้าหน้าที่เรื่องการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและการสร้างองค์ความรู้ผ่านสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยืมทรัพย์สินของราชการ	กำชับให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ดำเนินการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.กำชับในการถ่ายทอดข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน ๒.จัดทำ Infographic เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านการยืมทรัพย์สินของราชการ	มีนาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ และการดำเนินงานในปีต่อไป	กองบริหารการคลัง กลุ่มงานจริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑.หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กำชับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในสังกัดทราบตลอดจนกำกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.การใช้ทรัพย์สินของราชการมีความโปร่งใสมากขึ้น เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบการยืมมากขึ้น ๒.ค่าคะแนนการประเมิน ITA ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการเพิ่มขึ้นจาก ๘๕.๙๙ เป็น ๙๓.๕๒

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการกำชับหัวหน้าหน่วยงานแจ้งข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ	๑.กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมผู้บริหารประจำเดือน ๒.กำกับติดตามโดยให้รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน	๑.กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดในการประชุมผู้บริหารประจำทุกเดือน ๒.กำกับติดตามให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๖๑๐๔/ว๙๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ และการดำเนินงานในปีต่อไป	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑.สามารถกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ๒.การใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.งบประมาณของกรมพินิจฯ สามารถนำไปใช้อย่างคุ้มค่าโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. ค่าคะแนนการประเมินITAด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการเพิ่มขึ้นจาก ๘๘.๙๘ เป็น ๙๘.๐๕

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖.	การตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑.จัดทำรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒.กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้าอบรมต่างๆ ๓.การสร้างองค์ความรู้ด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑.กำหนดให้มีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในระบบ DPIS ของสำนักงาน ก.พ. ๒.ประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครผู้สนใจเข้าอบรมศึกษาหลักสูตรพัฒนาบุคลากรต่างๆ ๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Infographic ด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑.กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลก่อนการปฏิบัติงาน ๒.ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณสมบัติของบุคลากรที่จะเข้าอบรมให้ทราบโดยทั่วกัน ๓.จัดทำ Infographic เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม	๑.หน่วยงานต่างๆ มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนให้บุคลากรในสังกัดทราบในการปฏิบัติงาน ๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ชัดเจน อันเป็นการสร้างความโปร่งใส ๓.บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้เกี่ยวกับด้านจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑.การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสมากขึ้นและสามารถตรวจสอบได้ ๒.บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมมากขึ้น ๓.ค่าคะแนนการประเมินITAด้านการใช้อำนาจเพิ่มขึ้นจาก ๘๘.๗๐ เป็น ๘๙.๑๖

ลำดับ	ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.มาตรการกำชับหัวหน้าหน่วยงานให้กำชับเจ้าหน้าที่เรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริตของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	๑.กำกับติดตามการร้องเรียนเรื่องทุจริตต่างๆในการประชุมผู้บริหาร ประจำเดือน ๒. การจัดทำคู่มือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบ ๓.ผู้บริหารกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับติดตามการร้องเรียนการทุจริตผ่านการประชุมผู้บริหาร และการรายงานเรื่องร้องเรียน ทุจริต ๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริต ๓.ผู้บริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ และ การดำเนินงานในปีต่อไป	สำนักงานเลขานุการกรม และทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ	๑.มีการกำกับติดตามเรื่องการร้องเรียนการทุจริตประจำทุกเดือน ๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ๓.ผู้บริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กรมพินิจฯมีการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่เข้มแข็งมากขึ้น ๒.บุคลากรในสังกัดและ ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนกรณีพบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓.ค่าคะแนนการประเมินITAด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นจาก ๙๓.๗๕ เป็น ๑๐๐

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการศึกษาระดับประถมศึกษา กองพัฒนาระบบงาน ๓ โทร. ๑ ๒๑๔๖๓ ๓๖๐๓

ที่ ขธ ๐๖๐๑๗/ว.๗๐๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ก้าวขึ้นการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา

ตามหนังสือกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ขธ ๐๖๐๑๗ / ว ๑๕๑๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ขธ ๐๖๐๑๗ / ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งการปรับปรุงระยะเวลาดำเนินงานการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนในคดีอาญา หนังสือกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ขธ ๐๖๐๑๗ / ว.๑๖๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งแก้ไขระยะเวลาดำเนินงานการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเด็กหรือเยาวชนในคดีอาญา และหนังสือกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ขธ ๐๖๑๑๔ / ว.๒๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา เรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กรมการศึกษาระดับประถมศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด จึงเห็นควรให้ท่านกำกับ ติดตาม และกำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของท่าน ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม และกำหนดระยะเวลาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามหนังสือข้างต้น สำหรับหนังสือกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ขธ ๐๖๐๑๗ / ว.๑๖๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งแก้ไขระยะเวลาดำเนินงานการจัดทำรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเด็กหรือเยาวชนในคดีอาญา ให้ดำเนินการเฉพาะข้อ ๑ ระยะเวลาดำเนินการประเมินความเสี่ยงและความจำเป็นตามแบบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเสี่ยงความจำเป็น (คป.๑๒) ทั้งนี้ ให้หน่วยงานทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อัตราและขั้นตอนการให้บริการให้กับประชาชนได้รับทราบ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้วยความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้าและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ยังเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอีกด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นางบริดา วิชาโรจน์)

รองอธิบดีปฏิบัติการแทน

อธิบดีกรมการศึกษาระดับประถมศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๓๕๖๑

ที่ ขร ๐๖๑๐๔/๑๖๔

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
ในรูปแบบผสมผสาน (Online และ Onsite)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียนและศูนย์การศึกษาพิเศษ

ตามที่กรมการศึกษานอกโรงเรียนได้มอบหมายให้กองการศึกษานอกโรงเรียนและแผนงานดำเนินการจัดประชุมผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารราชการ นั้น

ในการนี้ กรมการศึกษานอกโรงเรียนและศูนย์การศึกษาพิเศษขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน (Online และ Onsite) ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. โดย

๑. ให้หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมแบบ Onsite ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ๗ - ๐๑ ชั้น ๗ อาคารกระทรวงยุติธรรม และขอให้ท่านจัดส่งสรุปข้อมูลในประเด็นผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงาน ปัญหา - อุปสรรคในการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการ (ถ้ามี) ให้อยู่ในรูปแบบ One page (แนวนอน) ไปยังกองการศึกษานอกโรงเรียนและแผนงานผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plandjop@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ให้ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและอบรมเด็กและเยาวชน และผู้อำนวยการสถานศึกษาและศูนย์การศึกษาพิเศษและเยาวชน เข้าร่วมการประชุมแบบ Online โดยท่านสามารถเข้าทดสอบระบบได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและอบรมเด็กและเยาวชนและผู้อำนวยการสถานศึกษาและศูนย์การศึกษาพิเศษและเยาวชนกรุงเทพมหานคร จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานและปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังกองการศึกษานอกโรงเรียนและแผนงานผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plandjop@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมการประชุมภายในวันและเวลาที่กำหนด

(นางสุจิตรา แก้วโกร)

รองอธิบดีปฏิบัติการแทน

อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียนและศูนย์การศึกษาพิเศษ



การประชุมติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน (Online และ Onsite)

วันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมติดตามการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ

- ๓.๑ การบริหารราชการของกรมพินิจฯ (รองอธิบดีฯ ฝ่ายปฏิบัติการ รองอธิบดีฯ ฝ่ายบริหาร และรองอธิบดีฯ ฝ่ายพัฒนา)
- ๓.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภาพรวม)
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
- ๓.๓ กรอวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ / แนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรมบัญชีกลาง)
- ๓.๔ การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนกลาง

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องสืบเนื่อง/พิจารณา

- ๔.๑ รายงานผลความคืบหน้าตามข้อสั่งการของอธิบดีฯ (ประเด็นการดำเนินงานปรับปรุงน้ำบาดาล)

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



แบบสำรวจการให้บริการญาติเยี่ยมทางไกล

ศูนย์ฝึกและอบรมฯ จังหวัดนครราชสีมา

1.สถานภาพการรับบริการ

เลือกความสัมพันธ์



2.ปัจจุบันบุตรหลานท่านอยู่ที่

เลือกสถานที่



3.การให้บริการของหน่วยงานท่านมีความพึงพอใจในระดับใด

3.1 การให้บริการเป็นระบบและมีขั้นตอนเหมาะสมไม่ซับซ้อน

☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย ☐ ไม่พอใจ

3.2 การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ให้คำแนะนำและตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน

☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย ☐ ไม่พอใจ

3.3 ได้รับบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้

☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย ☐ ไม่พอใจ

3.4 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริต ไม่เรียกรับเงินสินบน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการศึกษานอกโรงเรียน กรมการศึกษานอกโรงเรียน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โทร. ๐ ๒๑๑๑๑ ๖๐๐๑๑

ที่ ยธ ๐๑๐๐๑๖ ๒๕๕๙ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง คู่มือการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมการศึกษานอกโรงเรียน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน

ส่วนกรมการศึกษานอกโรงเรียน ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนรู้ของกรมการศึกษานอกโรงเรียน และสถานศึกษา ซึ่งสอนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน การวิเคราะห์ระดับชั้นเรียน แบบฟอร์ม/เอกสารที่เกี่ยวข้องการประสานผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการจัดการเรียนรู้ โดยให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และสร้างความรู้เข้าใจในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรมการศึกษานอกโรงเรียน ขอส่งคู่มือการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมการศึกษานอกโรงเรียน มาให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ โดยสามารถ Download ได้ที่ www.doe.go.th หรือตาม QR Code ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิชา วิลาวัณย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน



คู่มือการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กรมการศึกษานอกโรงเรียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โทร. ๐๘ ๗๒๖๐๘ ๘๗๖๓

ที่ ยธ.๐๖๑๑๒/๘๓

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอมติแนบอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เรื่อง การขอขึ้นทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกลุ่มงานจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบและบุคลากรในส่วนราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาระบบ เสริมสร้าง เครื่องมือและกลไกสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะต้องทำการประเมินฯ ให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกิดการยกระดับค่าคะแนนการประเมินดังกล่าว กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง การขอขึ้นทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง สำหรับสร้างความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายโนนต พงษ์ทอง)

รองอธิบดีกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐๘ ๙๒๖๘ ๔๑๖๑

ที่ ยธ.๐๖๑๑๒/ว.๕๐

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเผยแพร่เว็บไซต์ (Infographics) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เรื่อง การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกลุ่มงานจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาข้าราชการและบุคลากรในส่วนราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาระบบ เสริมสร้าง เครื่องมือและกลไกสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะต้องทำการประเมินฯ ให้ได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกิดการยกระดับค่าคะแนนการประเมินดังกล่าว กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง การตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว สำหรับสร้างความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนลินีนภอ ไกรนรา)

รองอธิบดีปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชน





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล โทร ๐๒ ๑๔๔๑ ๓๕๖๑๑

ที่ ยธ ๐๒๑๐๔/ว.๗๕๘

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ตามร่าง พรบ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมกึ่งและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตามที่ กรมกึ่งและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปทางก่อน ให้กับหน่วยงานในสังกัด ซึ่งกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายอุดหนุน รายการที่ขอเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้เบิกเหลือเมื่อปี/ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๓)/ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามร่าง พรบ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓/ผลการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCH)/โครงการที่สำคัญของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (นส.ยธ.๐๑) / แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐ และ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติด เพื่อสรุปภาพรวมเสนอผู้บริหารกรมกึ่งเป็นรายเดือนและรายไตรมาส นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงขอให้หน่วยงานของท่านรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ฯ รายละเอียดดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบรายจ่ายอื่น) และ โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมกึ่ง และโครงการสำคัญของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (นส.ยธ.๐๑) ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน (เฉพาะหน่วยงานที่รับผิดชอบ)

โดยขอให้จัดส่งรายงานฯ มาถึงกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผ่านระบบสารบรรณ

และทาง E-Mail : plandjop@gmail.com โดยท่านสามารถตรวจสอบโครงการและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้หรือทาง

<https://drive.google.com/drive/folders/1O50lq6mtGNdga0FPy3rh0huY7toat8ibG2?usp=sharing>

ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีรายการโครงการ/กิจกรรมปรากฏ แต่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน จนกว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในคราวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวจิรพรรณ ศรีอินทร์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๖๐๙

ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/๕๘๕

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้กำหนดให้มีการประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ในการนี้ ขอเชิญชวนข้าราชการในสังกัดทุกรายที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศข้างต้นเข้าร่วมการสมัครคัดเลือกดังกล่าว โดยสามารถสมัครได้ผ่านทางระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๒๐” และจัดส่งเอกสารประกอบการสมัครมาที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศรับสมัครฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดท่านทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจโท

(ประจักษ์ วงศ์สิน)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



คู่มือ การจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กระทรวงยุติธรรม

(ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓)